

РАБОТА ЗА ГРАНИЦЕЙ

Хабаров П.Е. – студент, Трялина И. А. – ст. преподаватель

Работа за границей, или, как ее профессионально называют, «трудовая миграция» — явление для человечества не новое и в целом привычное. В результате этого переселения появились такие страны, как США, Канада, Австралия, Новая Зеландия. Так же и в России появилось огромное количество граждан Китая, Северной Кореи и стран СНГ, всего лишь потому, что в этих странах уровень жизни и оплаты труда ниже, чем в России, а дальше за рубеж их не пускают, отказывая им в визах.

На международном рынке труда россияне появились всего два десятилетия назад. Оказалось, что зарубежные компании совсем не заинтересованы в кадрах из России. Тем не менее, поток желающих найти временную работу за границей не ослабевает. Согласно выводам экспертов ООН, в настоящее время за границей работает около полумиллиона россиян, большинство из которых трудится нелегально.

Изменился характер, причины и качество миграции наших соотечественников. Уезжает больше рабочих-специалистов, инженеров, преподавателей и ученых, все меньше они склонны прибегать к мошенническим схемам, отдавая предпочтение нормальным государственным программам и обращаясь в профессиональные агентства. И лучшая оплата труда уже не всегда является для них главной причиной переезда. Люди ищут безопасности для себя и своих детей, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Юридическим фундаментом возможности трудовой миграции являются Конституция РФ, Федеральный Закон «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», а также ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Эти правовые акты сделали Россию страной, открытой для международной миграции, вывели отечественную рабочую силу на международный рынок труда и сформировали благоприятные условия для развития международного трудового обмена.

По официальной статистике, россияне, как правило, заняты на низкоквалифицированных работах. Сейчас сложилась нестандартная ситуация: за рубежом ждут из России профессиональных специалистов высокого уровня, а в РФ стремятся выехать работники

средней и низкой квалификации. 70% соискателей хотят работать в сфере сервиса, еще 20% — это специалисты среднего уровня без знания языка. Да и рабочие, например сварщики, которые сейчас требуются во многих странах, не имеют необходимых сертификатов.

Наибольшим спросом у работодателей пользуются строители (как специалисты, так и подсобные рабочие) и водители, а также сельскохозяйственные работники. Также много вакансий в сфере услуг, развлечений и ресторанного дела: обслуживающий персонал отелей, ресторанов, аниматоры, танцовщицы и т.д. Еще одну категорию составляют няни, медицинские сестры, домработницы. Иногда в кадровые агентства поступают запросы на программистов, моряков на различные суда. Как видно, для гуманитариев вакансий за границей нет.

Россия очень поздно вышла на международный рынок труда. Сегодня у российского безработного немало конкурентов из Пакистана, Индии, Бангладеш, Филиппин и Китая. И у них гораздо больше возможностей заработать за рубежом: в этих странах государство лоббирует выезд работников за рубеж. Даже поиск рабочих мест за границей часто осуществляется через государственные биржи.

Для российских специалистов есть возможность устроиться на работу в странах, открытых для трудовой миграции, таких как Австралия и Новая Зеландия, где правительством подготовлено несколько программ привлечения специалистов, особенно в малозаселенные районы.

Также и в Великобритании реализуется специальная государственная программа привлечения высококвалифицированных специалистов. Особенно это касается врачей, учителей и технических инженеров.

Ни в европейские государства, ни в США, рабочие визы гражданам России практически не дают. В развитых странах интересуются только программистами и инженерами-электронщиками (в США не хватает почти 300 тысяч этих специалистов). Рабочие визы могут получить, как правило, только они. Да и то лишь профессионалы высокой квалификации.

Оплата труда зависит от экономического уровня стран и от квалификации работника. Хотя опять же лучше ставить вопрос иначе — сколько остаётся денег после расходов на питание, покупку необходимой одежды, оплату коммунальных услуг или съём квартиры. К примеру, в Англии можно зарабатывать более 3000 \$, но страна дорогая, и от этой суммы будет оставаться лишь половина.

Каждого интересует, какие требования работодатель предъявляет кандидатам на вакантное место. Для специальностей, не требующих квалификации, не обязательно знание государственного языка страны. Часто рабочие и обслуживающий персонал работают с русскоговорящим супервайзером, а высококвалифицированных специалистов обеспечивают переводчиком. Ограничения в возрасте, разумеется, существуют. Работодатели ищут людей с опытом работы.

Крупные транснациональные компании выдвигают жесткие требования к кандидатам. Важнейшим критерием отбора является наличие высшего образования и свободное владение, по крайней мере, двумя иностранными языками. Также к требованиям относятся успешное прохождение 2-3 студенческих практик, опыт стажировки или учебы за границей и высокая социальная активность.

Рассмотрим требования крупнейших международных компаний.

В 2008 году Adidas открыла около 20 вакансий на каждую страну. Конкурс составлял 250 человек на одно место. Требования к выпускникам были следующие: студент должен быть в числе 25% лучших в своем ВУЗе и пройти 2-3 практики, одна из которых должна иметь отношение к выбранной области работы. Выпускник должен свободно владеть английским. Так как Adidas выпускает спортивные товары, необходимо вести активный образ жизни и иметь непосредственное отношение к спорту. Компания предлагала новым работникам заработную плату в размере 40-41 тыс. евро в год, возможность работать за границей в одной из 35 стран, а также оплату обучения в бизнес-школе MBA (Master of Business Administration).

Не менее крупная компания Audi предлагала 750 вакантных мест, на которые претендовали 39000 человек. Оценки диплома не имели значения. Важно было лишь то, чтобы средний бал превышал отметку «хорошо». Также при трудоустройстве учитывались учеба или работа за границей. Кандидатам, успешно прошедшим отбор, Audi предлагала 45-50 тыс. евро в год заработной платы, бонусы

по результатам работы компании (в 2008 году составляли 5 200 евро на сотрудника), а также возможность работать под маркой Lamborghini.

Необходимо быть бдительным, если Вы пользуетесь услугами кадровых агентств. К сожалению, в этой области до сих пор можно встретить немало мошенников. Первое, что необходимо сделать, — проверить, давно ли работает эта фирма и какие о ней отзывы. Важно узнать, есть ли у фирмы лицензия на трудоустройство за рубежом, и проверить ее подлинность в местном отделении Федеральной миграционной службы МВД РФ.

8 июня 2005 года Совет Федерации одобрил поправки в Трудовой Кодекс РФ, ужесточающие наказание за незаконное трудоустройство россиян за границей. Закон направлен, прежде всего, на защиту прав и интересов россиян, использующих услуги посреднических организаций для устройства на работу за рубежом. Он увеличивает размер административного штрафа за трудоустройство граждан России за границей без лицензии. Теперь для рядовых россиян он составляет от 20 до 25 МРОТ (вместо 5–10 МРОТ), для должностных лиц — от 40 до 50 МРОТ (вместо 10–20 МРОТ), для юридических лиц — от 400 до 500 МРОТ.

Большинство кадровых агентств предлагают работу в Объединенных Арабских Эмиратах, Турции, Египте, США, Канаде, Италии, Греции, Испании. Как правило, это неквалифицированная работа.

Для тех, кто ищет временную работу за границей, существуют такие варианты, как участие в студенческих программах или волонтерство.

В первую очередь, трудоустройство за границей доступно студентам. Для них существуют специальные летние программы, такие как Work and Travel USA, Work and Travel Alaska (на Аляске платят до 900\$ в неделю) и Work and Travel France. Также для молодежи есть долгосрочные программы: Au Pair, работа на круизных судах или работа в Египте по рабочим визам. А в страны Южной Европы, в Италию, Грецию, с удовольствием берут домработницами, сиделками и нянями.

Если участвовать в волонтерских программах, то следует знать следующее. Волонтерский труд не оплачивается. Волонтеры — не только альтруисты, они работают ради приобретения опыта, специальных навыков и знаний, установления личных контактов. Делая

РАБОТА ЗА ГРАНИЦЕЙ

тельность волонтеров направлена в первую очередь на помощь остро нуждающимся слоям населения, не имеющим возможности помочь себе самим (старики, беспризорные, инвалиды, а также люди, пострадавшие от стихийных бедствий). Часто волонтерская деятельность — это путь к оплачиваемой работе, здесь всегда есть возможность проявить и зарекомендовать себя с лучшей стороны, попробовать себя в разных сферах деятельности и определиться с выбором жизненного пути.

Процесс выезда россиян на работу за границу сопряжен сейчас с рядом негативных последствий в связи с нерешенностью в стране комплекса организационных, правовых, экономических и иных вопросов. Среди них усиление оттока за рубеж носителей дефицитных профессий и как следствие — несбалансированность национального рынка труда, рост масштабов незаконной трудовой миграции, социальная незащищенность россиян, работающих за рубежом, потеря валютных поступлений от российских граждан, работающих за границей.

Ежегодно из России легально через фирмы за границу выезжают десятки тысяч человек. Но это — только верхушка айсберга, официальная статистика отражает примерно одну пятую от реального объема трудовых мигрантов, выезжающих из страны. Далеко не все едут работать за границу через специализированные компании. Кто-то находит работодателей сам, многие отправляются на заработки по туристическим визам и не попадают в официальную статистику. Сезонные работники в основном выезжают нелегально, а это огромный поток. Свыше 60% легальных трудовых мигрантов из России заключили с иностранными работодателями контракт на срок от 6 месяцев до 1 года. Как правило, на более долгий срок устраиваются лишь 10–15%.

По данным Федеральной службы государственной статистики в 2008 году из России выехало 39508 человек. Из стран ближнего зарубежья лидируют Украина (8941), Казахстан (7483), Беларусь (3954). Всего же в страны СНГ выехали 26114 человек. В страны дальнего зарубежья уехало в 2 раза меньше человек — 13394. В Германию отправились 4916 граждан России, почти треть от общего числа мигрантов. Также большое число людей выехало в США (1722), Израиль (1040), Финляндию (620) и Канаду (516).

Эффективная борьба с нелегальной трудовой миграцией должна вестись путем развития межгосударственного сотрудничества и взаимодействия как направляющих, так и принимающих стран, правительственных организаций, всех миграционных институтов, включая и частные агентства занятости, которые на территории России являются наиболее активными организаторами процесса внешней занятости. Надо понимать, что процесс внутреннего и внешнего трудоустройства неразделим. Если мы хотим, чтобы у нас рыночная экономика заработала в полную силу в ближайшие годы, то мы должны создать легальные, организованные условия для прохождения адаптации к международному рынку труда российского персонала. Без этого никакие вливания, никакие программы не позволят нам достичь тех экономических требований, которые сегодня предъявляет жизнь.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. www.gks.ru
2. www.ak.gks.ru