

## ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА - РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ КРАЯ

Тюняева М.А.

*В статье приведены результаты статистических данных повышения квалификации экономически активного населения на примере показателей участников обучения по Президентской программе. Таблиц 1. Рисунков 2, Библиографий 8.*

Для успешного реформирования российской экономики и перехода предприятий страны на рыночные отношения возникла необходимость в преобразовании в структурах и процессах управления. В июне 1997 года Президентом РФ был подписан Указ №774 от 23.07.1997г. «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации». Программа предусматривала создание федерального резерва высококвалифицированных, компетентных специалистов, способных обеспечить развитие предприятий всех отраслей экономики России. В 80 субъектах России были созданы региональные отделения Комиссии, на базе которых участвовало 103 консорциума и образовательных учреждения.

С 1997 года Алтайское региональное отделение Комиссии возглавляли первые заместители главы администрации края. Образовательной деятельностью в Алтайском крае по реализации Президентской программе занимался консорциум «Алтайских образовательных учреждений» и в его состав входили Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова, Алтайский государственный университет и Алтайский государственный аграрный университет. На сегодняшний день подготовкой специалистов по Президентской программе занимаются три вуза края: Алтайский государственный университет, ГОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им.И.И. Ползунова» и его филиал – Бийский технологический институт. Использование трех площадок обучения дает хорошие перспективы для привлечения к обучению специалистов как в г. Барнауле, так и из районов края.

Программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации подразумевает подготовку будущих руководителей предприятий разных организационно-правовых форм, владеющих современными знаниями и навыками, умеющих принимать управлен-

ческие решения, применять их на практике и тем самым обеспечивать успех на предприятиях различных отраслей народного хозяйства. Программа ориентирована на менеджеров высшего и среднего звена организаций народного хозяйства и предпринимателей, имеющих определенный опыт руководства, ставящих перед собой задачу развития предприятия в рыночных условиях путем внедрения в практику знаний и новых методов управления, полученных в процессе обучения по Президентской программе.

В связи с этим при наборе слушателей на обучение предъявляется ряд формальных требований:

- возраст предпочтительно до 40 лет;
- общий стаж работы не менее 5лет;
- управленческий стаж работы не менее 3-х лет;
- знание иностранного языка (английский, немецкий или французский языки);

В рамках программы специалисты проходят обучение за восемь месяцев, курс профессиональной переподготовки в объеме 550 академических часов, в том числе 180 академических часов посвящено изучению иностранного языка.

Программа предусматривает обучение по 3 специальностям: «Маркетинг», «Менеджмент производственной и коммерческой деятельности» и «Финансовый менеджмент».

После обучения по Президентской программе в вузах края предусмотрена зарубежная или российская стажировки. Продолжительность стажировки на зарубежных предприятиях зависит от уровня знаний иностранного языка и предусмотрена от одного месяца до полугода. Слушатели проходят ее на предприятиях своего профиля, имея возможность повысить свой профессиональный уровень и наладить партнерские отношения с интересующими компаниями.

В таблице 1 приведены итоги подготовки специалистов в период с 1998 по 2009 год по Президентской программе. В Региональном

ТЮНЯЕВА М.А.

отделении Комиссии прошли обучение **892** специалиста (13 специалистов прошли обучение в других регионах: в г. Москве, г. Новосибирске, г. Томске и др.). Из них в вузах края по специальности «Маркетинг» - 147

специалистов, «Менеджмент» - 505, «Финансовый менеджмент» - 227. Большим спросом у слушателей пользуется программа «Менеджмент производственной и коммерческой деятельности» (57,45%).

Таблица 1

Сведения о специалистах, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров в период с 1998 по 2009 годы

Учебные года	Подано заявлений	Прошли тестирование	Отобрано региональным отделением Комиссии	Отобрано Федеральной Комиссией	Закончили обучение
1998/1999	120	105	101	87	66
1999/2000	108	106	104	98	63
2000/2001	146	136	103	96	70
2001/2002	136	119	109	92	81
2002/2003	141	130	124	101	81
2003/2004	132	130	102	94	83
2004/2005	145	128	117	109	98
2005/2006	142	130	119	118	82
2006/2007	130	120	119	116	90
2007/2008	107	98	98	98	84
2008/2009	230	111	106	106	94
<b>Итого:</b>	<b>1537</b>	<b>1313</b>	<b>1202</b>	<b>1115</b>	<b>892</b>

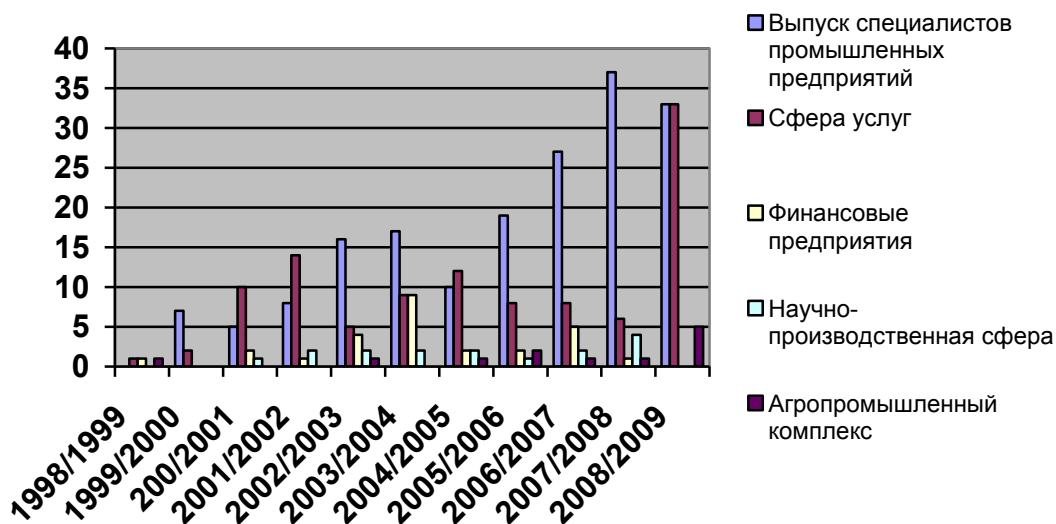


Рисунок 1 - Структура выпускников Президентской программы по секторам экономики Алтайского края.

Из диаграммы следует, что доля участия в Программе промышленных предприятий края имеет тенденцию к увеличению, что в дальнейшем положительно скажется на экономике края в целом. Доля участия в Программе предприятий

сферы услуг до 2008 года имела тенденцию к снижению. В 2009 году значительно увеличился выпуск специалистов, задействованных в сфере услуг за счет увеличения доли выпускников, работающих в сфере ЖКХ, строительстве и транспорте (около 9%),

## ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА- РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ КРАЯ

туризме и гостиничном бизнесе (около 7%). Как и прежде низким участием в Программе представлен агропромышленный комплекс, финансовые предприятия и научно-производственная сфера. Доля специалистов, занятых в здравоохранении, образо-

вании, культуре и спорте составила около 10%.

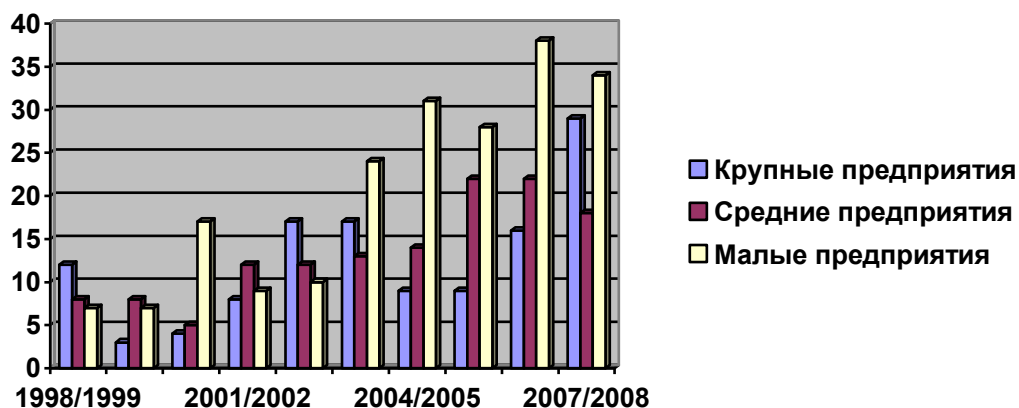


Рисунок 2

За прошедшие 11 лет реализации программы, окончили зарубежную стажировку 126 специалистов. 12 экономически развитых государств приняли участие в подготовке наших специалистов. Германия, Франция, Италия, Швеция и др. (Рис. 3) [4]. Самое активное участие приняло общество InWEnt (Германия). Из общего числа стажеров 77 человек прошли практику на различных немецких предприятиях, соответствующих профессиональной деятельности специали-

тов. Уникальность зарубежных стажировок - это возможность повысить свой профессиональный уровень и наладить партнерские отношения с интересующими компаниями. Расходы по проведению стажировок несет на себе принимающая сторона. Это говорит об экономической заинтересованности зарубежных стран при подготовке российских специалистов. Иностранным предприятиям выгодно иметь грамотных партнеров в нашей стране.

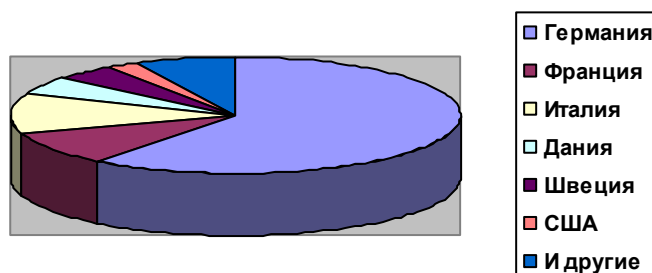


Рисунок 3

С 2004 года у специалистов появилась дополнительная возможность прохождения Российской стажировки. Стажировка подразумевает размещение специалистов в принимающих организациях на территории России в соответствии с выбранными ими приори-

тетами, учетом профиля их работы и сферы деятельности направляющего на стажировку предприятия. Всего за прошедшие годы 20 специалистов прошли российскую стажировку.

ТЮНЯЕВА М.А.

20 октября 2009 года первый в России проект межрегионального сотрудничества в рамках Президентской программы стартовал в Алтайском крае. 12 менеджеров Астраханской области прошли индивидуальную стажировку на крупных предприятиях края.

По оценке Федеральной Комиссии подготовки управленческих кадров Алтайский край является одним из лидеров в стране по реализации Президентской программы. Губернатор края Александр Карлин так же отмечает, что «в настоящее время Президентская программа подготовки управленческих кадров является эффективным инструментом государственной политики в сфере подготовки кадрового ресурса профессиональных управленцев для экономики страны» [3].

И как отмечают сами специалисты, участвующие в Президентской программе, главное, что дает программа, это импульс к самообразованию, поиску нового опыта, получению полезной информации и изучению возможности установления стабильных экономических контактов [5].

9 ноября 2009 года приступают к обучению еще 80 специалистов края. Более 100 человек зачислены в резерв на 2010/2011 учебный год.

Президентская программа является продолжением высшего профессионального образования, которое позволит специалисту непрерывно повышать свою квалификацию, что в свою очередь является важнейшим фактором повышения конкурентоспособности и эффективности предприятий Алтайского края в целом.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Журнал «Экономика Алтайского края» №3 (11) 2009г.;
2. Аналитические материалы по Президентской программе;
3. Официальный сайт Администрации края 20.10.2009г.;
4. Статистические данные КГУ «Алтайский региональный ресурсный центр»;
5. Официальный сайт Президентской программы в Алтайском крае КГУ «Алтайский региональный ресурсный центр»;
6. Журнал «Автограф» июль/август 2009 года;
7. Газета «Алтайская правда» № 326 (26909) от 21.10.2009г.;
8. Газета «Вечерний Барнаул» № 157 (3075) от 20.10.2009г.