

СТОИМОСТЬ ОДНОГО ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Т.В. Ерохина

В данной статье приводятся результаты анализа уровня травматизма на производстве в Алтайском крае за период 2000–2004 гг., а также рассчитана стоимость одного товаропроизводителя в возрасте 22 лет на основе разработанной системы ее определения.

Процесс глобализации, затрагивающий в настоящее время практически все сферы существования человека, выражается помимо всего прочего в том, что, при общей тенденции интенсификации и наращивания объемов производства, увеличения форм труда по оценкам Международной организации труда (МОТ), в мире 2 млн. мужчин и женщин ежегодно погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний. Ежедневно эта цифра составляет около 5,5 тыс. человек [5].

В рамках данного исследования рассматриваются только трудовые отношения, которые основаны на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством о труде, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ст. 15 Трудового кодекса РФ). Не берутся во внимание случаи, возникающие с так называемыми гастарбайтерами.

По данным Краевого комитета государственной статистики, в 2004 года в Алтайском крае на крупных и средних предприятиях промышленности, транспорта и в строительных организациях трудилось 171397 человек. Причем 19,7 % из них работали в условиях, которые не отвечают санитарным и гигиеническим нормам (повышенный уровень шума, загазованности, запыленности, вибрации, излучения), 23,6 % всех занятых на работах с такими условиями составляют женщины. На предприятиях промышленности этот показатель в 2003 году был равен 22,3 %. Почти половина всех работников (42,4 %) пользовались хотя бы одним из видов компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которые выражаются в дополнительном отпуске, сокращенном рабочем дне, бес-

платном лечебно-профилактическом питании, оплате труда в повышенном размере или досрочном назначении пенсии [2, 3].

Именно неудовлетворительные условия труда, многофакторное и неблагоприятное воздействие на человека окружающей производственной среды являются первопричиной многих профессиональных поражений (профессиональных травм и заболеваний). Ежегодно в крае до 150 человек получают профессиональные заболевания, и до 4 тысяч человек травмируется [3].

Основным критерием при определении общего состояния производственного травматизма на предприятиях и организациях в регионе является количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Динамика производственного травматизма по данным Государственной инспекции по труду в Алтайском крае и Алтайского краевого комитета государственной статистики за 2000-2004 гг. отражена в таблице 1 [1].

При анализе уровня производственного травматизма прослеживается его зависимость от состояния производства в данный период. Одними из причин наметившегося снижения производственного травматизма стали уменьшение численности работников производственной сферы в экономике и снижение объемов производства (рис. 1).

В Алтайском крае проблема решения вопроса охраны и безопасности труда возведена на особый уровень: ежемесячно комитетом администрации Алтайского края по труду совместно с Алтайским краевым центром охраны труда выпускается новый номер газеты «Вестник охраны труда»; начиная с 2000 г. проводится мониторинг и анализ состояния условий труда и производственного травматизма работающих на предприятиях и в организациях федеральными и региональными органами государственной власти; непрерывно идет работа по аттестации рабочих мест и сертификации работ по условиям труда; в АлтГТУ им. И.И. Ползунова не просто читают

курс лекций по охране труда, но и готовят дипломированных специалистов в этой области; учебно-издательский отдел ГУ «АКЦОТ» регулярно проводит учебу по охране труда

для руководителей и специалистов организаций различных форм собственности.

Таблица 1

Динамика производственного травматизма в Алтайском крае за 2000-2004 гг.

Показатель	годы				
	2000	2001	2002	2003	2004
Число несчастных случаев со смертельным исходом, единиц	94	105	94	64	73
Число несчастных случаев с тяжелым исходом, единиц	159	201	236	256	240
Число групповых несчастных случаев, единиц	25	18	19	20	17
Общее количество погибших от производственных травм, человек	94	108	79	54	73

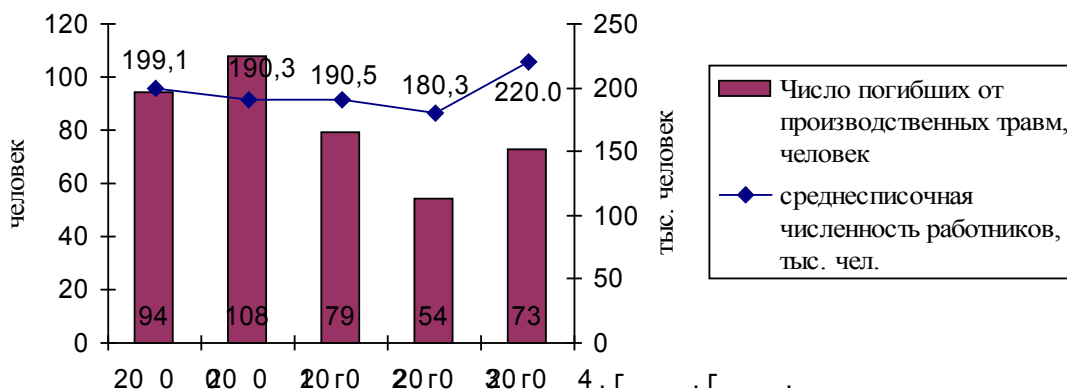


Рисунок 1 – Количество работников, погибших от производственных травм, и среднесписочная численность работников основного вида деятельности в Алтайском крае за 2000-2003 гг.*.

Примечание. * До 2004 года разработка основных показателей по травматизму осуществлялась в соответствии с Общероссийским классификатором отраслей народного хозяйства (ОКОНХ). За 2004 год разработка осуществляется в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Так, на начало 2005 г. в крае 1250 организаций различных форм собственности провели аттестацию рабочих мест. У 173 тысячи работников обследованы рабочие места по условиям труда, 250 коллективов получили Государственные сертификаты безопасности труда [4]. Многие работодатели отдают себе отчет в том, что человек является общественной ценностью, а охрана труда – экономической категорией.

В немалой степени положительные действия работодателей, направленные на охрану и безопасность труда на производстве, влекут за собой рост трудоспособности и производительности работников, снижение количества дней временной нетрудоспособности и так далее. А это значит, что при прочих равных условиях, изменяя только условия труда, можно влиять на текучесть кадров,

повысить конкурентоспособность предприятия на рынке, получить дополнительный доход (экономический эффект).

Однако для большинства работодателей принципы охраны труда, определенные нормативно-законодательными актами на данный момент в стране, не являются экономическим стимулом в части создания в организации четко налаженной системы управления охраной труда, а в большей степени являются способом ограждения собственно руководителя от возможных затрат в случае возникновения несчастного случая и притязаний на возмещение ущерба со стороны работников.

Согласно данным органов государственной статистики, самые высокие затраты на охрану труда в год на одного работника по отраслям экономики в Алтайском крае отмечены на транспорте, лесном хозяйстве и строи-

СТОИМОСТЬ ОДНОГО ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

тельстве (в 2002 г. – 1544 рублей, 1349 рублей и 1363 рублей соответственно, в 2003 г. – 1911 рублей, 2004 рублей и 1421 рублей). Низкие расходы при высоком уровне травматизма сохраняются в сельском хозяйстве – 333 рублей в 2002 г. и 373 рублей в 2003 г. на одного работника, занятого в данной отрасли. Есть и своеобразные рекордсмены среди хозяйствующих субъектов, которые выделяли на спецодежду и спецобувь по 20-30 рублей в год [2].

Эта цифра ничтожно мала по сравнению с теми затратами, которые несут государство и общество на подготовку (создание) одного человека как квалифицированного товаропроизводителя.

Распределение числа пострадавших при смертельных и тяжелых несчастных случаях на производстве по отраслям экономики в 2003 году в Алтайском крае отражено на рис. 2.

Связана данная ситуация с тем, что в настоящее время государственное управление безопасностью труда в России строится на системе предоставляемых льгот и компенсаций, фактически являющейся бесплатной для работодателей. В данную систему входят доплаты к заработной плате, ежегодно опла-

чиваемые дополнительные отпуска, сокращение продолжительности рабочего дня (при оплате как за полный рабочий день), бесплатная выдача молока и других продуктов питания, льготное пенсионное обслуживание.

Так, например, в 2003 г. каждый четвертый работник в крае пользовался правом на дополнительный отпуск или имел определенные доплаты, каждый пятый бесплатно получал молоко, каждый шестой сможет воспользоваться правом установления пенсии на льготных условиях в будущем. При этом работники сами активно добиваются различных льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. Эта тенденция особенно проявляется при отставании минимальной заработной платы от прожиточного минимума. Однако в случае наступления несчастного случая на производстве прежде всего страдает работник. Потеря трудоспособности, даже частичная это потеря здоровья. А значит, человек не сможет в дальнейшем или в течение какого-либо определенного времени исполнять свои обязанности, возложенные на него работодателем, качественно выполнять свою работу.

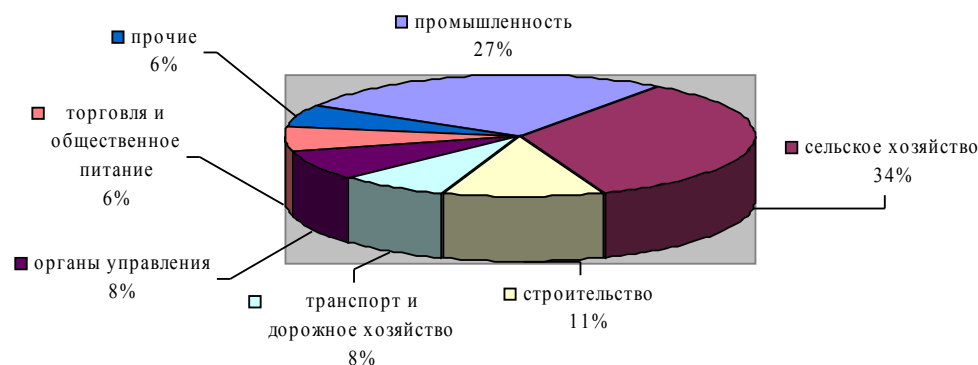


Рисунок 2 – Распределение числа пострадавших при смертельных и тяжелых несчастных случаях на производстве по отраслям экономики в 2003 г. в Алтайском крае

А отсюда следует, что:

1. работодатель вынужден уменьшить объем выпускаемой продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг) до выяснения причин несчастного случая;
2. возникают расходы работодателя на расследование причин произошедшего несчастного случая, на ремонт станков, оборудования, других основных средств, если это неисправно или было повреждено;
3. по вине работодателя у него возникают расходы возмещения мораль-

- ного вреда пострадавшему или его семье в случае их обращения в суд;
4. при возникновении несчастного случая общество лишается товаропроизводителя. Следовательно, снижается сумма поступающих платежей в бюджет в качестве налога на доходы физических лиц и отчисления в государственные внебюджетные фонды из прибыли предприятия;
5. при несчастном случае на производстве основной груз денежного

содержания работника, получившего увечье, берет на себя фонд социального страхования: выплата единовременного пособия работнику, получившему увечье, или семье потерпевшего в случае смерти последнего, пенсия по инвалидности, затраты на санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание и так далее в соответствии с российским законодательством;

6. другие предприятия и организации, являющиеся плательщиком единого социального налога и при этом имеющие нормальные условия труда без несчастных случаев, профессиональных заболеваний, больничных листов и так далее, становятся как бы перестрахователями предприятия, на котором произошел несчастный случай;

7. становится под вопрос благополучие и доход семьи пострадавшего.

В связи с этим любой несчастный случай, возникший на производстве, следует рассматривать не только с позиций работника и работодателя, но и точки зрения государства и общества.

Таким образом, заслуживает внимания метод мотивации работодателей на создание благоприятных условий труда с помощью внедрения практики компенсации всех затрат, понесенных обществом и связанных с рождением, воспитанием, профессиональной подготовкой товаропроизводителя в случае его гибели, полной или частичной утраты трудоспособности из-за нарушения требований безопасности труда (возникновения несчастного случая на производстве по вине работодателя).

Реализация такого метода мотивации выгодна всем (и работодателю, и работнику, и обществу). Работодателю будет экономически интереснее тратить средства на охрану и безопасность труда на своем производстве для профилактики возникновения несчастных случаев. Работник будет защищен от возможного получения травм и профессиональных заболеваний. И, наконец, общество в случае возникновения несчастного случая, получит одновременно компенсацию понесенных им всех затрат на воспроизводство товаропроизводителя.

Затраты общества на воспроизводство одного товаропроизводителя складываются из следующего:

- пособие матери будущего работника по беременности и родам;

- пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности;
- пособие при рождении ребенка;
- пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- пособие на ребенка до достижения им возраста 16 лет (в отдельных, определенных законом, случаях 18 лет), так называемые «детские»;
- расходы на частичное содержание детских садов, общеобразовательных школ, профессиональных учебных заведений, включая стипендии, и так далее (с учетом уровня профессиональной квалификации).

Основным отличием затрат государства и общества и расходов работодателей заключается в том, что в первом случае они имеют долгосрочный, инвестиционный характер, так как направлены на рождение, воспитание и профессиональную подготовку человека как работника, который в будущем сможет создавать потребительскую стоимость в виде товаров, работ или услуг.

В своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 8 июля 2000 г. Президент Российской Федерации В.В. Путин определил социальную политику государства как «...инвестиции в будущее человека, в его здоровье, в его профессиональное, культурное, личностное развитие» [6]. Значит, при возникновении несчастного случая на производстве всю затраченную сумму можно классифицировать как прямые потери общества, в которые также входят последующие выплаты из средств фонда социального страхования, пенсии по инвалидности пострадавшему на производстве (получившему инвалидность) в установленном законом порядке или пенсии по потере кормильца его семье в случае смерти последнего. А так же, в случае потери активного товаропроизводителя (полной или частичной) снижается сумма поступающих платежей в бюджет в качестве налога на доходы физических лиц и отчисления в государственные внебюджетные фонды из прибыли предприятия.

Перечень пособий, перечисленных выше регулируется Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (с изм.). Их размер устанавливается Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год. Расходы на частичное содержание детских садов, общеобразовательных школ, профессиональных учебных заведений, включая стипендии, и так далее

СТОИМОСТЬ ОДНОГО ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

регулируются нормативными актами тех уровней власти, к ведению которых относятся указанные образовательные учреждения.

По оценкам экспертов в среднем расходы, связанные с рождением, воспитанием, образованием и профессиональной подготовкой человека в возрасте 22 лет как товаропроизводителя в ценах 2003 г. в Алтайском крае составили по минимуму 263 тыс. рублей. При корректировке на коэффициент инфляции за 2004 г. и 9 месяцев 2005 г. общий объем расходов в сопоставимых ценах 2005 г. на одного товаропроизводителя увеличивается примерно до 331 тыс. руб. Таким образом, ущерб общества только в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за 2003 г. как минимум составил более 17,8 млн. руб. Как минимум столько средств требуется сейчас государству и обществу на восстановление точно таких же товаропроизводителей. При этом в расчетах не учитывались расходы на работников с полной или частичной потерей трудоспособности, находящиеся в отпуске по болезни и так далее.

Проведенные исследования указывают на критическое состояние условий и охраны труда, сложившееся на большинстве предприятий в период перехода к рыночной экономике. Это требует радикальных решений, основанных не на отдельных мерах (льготных пенсий, других льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда), а на разработке программ гуманизации условий труда, ориентирующих работодателей на осуществление мер преимущественно социотехно-

логического характера, что отвечало бы признанию приоритетной роли трудящегося человека в обеспечении эффективной деятельности предприятий в условиях рынка.

Таким образом, проблему возмещения затрат общества, понесенных в результате нарушения работодателями положений законодательства о труде, следует отнести в разряд безотлагательных, требующих политического решения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Охрана труда и безопасность производства в Алтайском крае /Под ред. А.К. Мишина. – Барнаул: Аз Бука, 2005. – 98 с.
2. Состояние условий труда, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. На начало 2005 года: Стат бюл./ Территориальный орган Росстата по Алтайскому краю (Алтайкрайстат). – Барнаул, 2005. – 84 с.
3. Условия труда работающих на предприятиях и в организациях отдельных видов экономической деятельности Алтайского края на начало 2005 года: Анал.зап./ Территориальный орган Росстата по Алтайскому краю. – Барнаул, 30 с.
4. Цифры и факты // Вестник охраны труда. – июнь 2005 г. - №6 (60). – с.1.
5. <http://www.barnaul.org/news/?id=2442&PHPSESSID=7258c04a14bd5ab1d8e599742ebfe8ed>.
6. http://www.president.kremlin.ru/appear_s.