

# ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

**О. Н. Шевцова**

Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова,  
г. Барнаул, Россия

Статья посвящена современной гендерной политике в Российской Федерации, равным правам между мужчинами и женщинами в социально-экономической и политической сферах, анализу решений, принимаемых Государственной Думой и Правительством России в этой области.

**Ключевые слова:** гендер, гендерное равенство, Конституция.

## GENDER POLITICS IN MODERN RUSSIA

**O. N. Shevtsova**

Polzunov Altai State Technical University, Barnaul, Russia

The article is devoted to modern gender politics in the Russian Federation, equal rights between men and women in the socio – economic and political spheres, the analysis of the decisions taken by the State Duma and the Russian Government in this sphere.

**Key words:** gender, gender equality, the Constitution.

В 1991 г. произошел распад СССР и Россия вступила в новый этап своего развития. В стране коренным образом изменилось общественно-политическое и экономическое развитие. Среди наиболее значимых изменений можно выделить такие как реформы политической власти и местного самоуправления, формирование многопартийной системы, появление частной собственности. Изменились приоритеты в социальной политике государства, они теперь направлены на повышение жизненного уровня населения, модернизацию системы здравоохранения и образования, демографическую политику и поддержку семьи, культурные преобразования и улучшение экологии.

В связи с этим возникает закономерный вопрос: как трансформации в современном российском обществе повлияли на социальный статус мужчин и женщин в сферах управления и политики, в социальной политике, в сфере занятости? Как современное российское законодательство обеспечивает равные права и возможности во всех сферах жизни общества?

Прежде всего, следует сказать о законодательной базе в области гендерного равенства. В 1993 г. принята Конституция РФ. В статьях 7, 37, 38 отражены такие принципы

гендерного равенства, как родительское право, отсутствие дискриминации по полу в оплате труда. В статье 19, пункт 3 провозглашался принцип равенства между мужчинами и женщинами как в обладании гражданскими правами и свободами, так и в их реализации. В статье 7 говорится о необходимости «государственной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства» [1].

В конце XX в. Россия стала участницей ряда международных договоров, направленных на ликвидацию дискриминации по признаку пола и заявила о поддержке решений Всемирных женских конференций в Мехико (1974 г.), Копенгагене (1980 г.), Найроби (1985 г.), Декларации об искоренении насилия в отношении женщин (1993 г.) и Пекинской декларации и Платформы действий (1995 г.). По рекомендации IV Всемирной конференции по положению женщин в Пекине 1995 г. постановлением Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 г. была утверждена Концепция улучшения положения женщин в стране и разработана специальная Концепция законодательной деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. В 1996 г. был принят официальный документ по гендерной политике «Национальный план

действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 г.», а в 2001 г. был утвержден новый «Национальный план действий по улучшению положения женщин в Российской Федерации и повышению их роли в обществе на 2001–2005 гг. Основные мероприятия плана: методическое и информационное обеспечение, реализация мер, направленных на улучшение положения женщин; улучшение положения женщин на рынке труда, его условий и оплаты; охрана здоровья женщин; развитие системы социального обслуживания женщин и оказание помощи женщинам, пострадавшим от насилия; укрепление семейных отношений. План носил общий характер и имел абстрактные формулировки, средств на реализацию плана не было выделено.

Кроме того, в 90-е годы был создан государственный механизм и принято ряд решений, направленных на повышение социального статуса женщин и семьи. Это указы Президента РФ «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин» (1993), «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (1996) и ряд других. Ратификация Государственной думой Конвенции № 156 МОТ «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями», что означало равенство в регулировании по увольнению и режиму рабочего времени для обоих родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

Демократизация общественно-политической жизни в 90-е годы привела к формированию нового этапа в женском движении в современной России. В результате активизации женского движения возникло примерно 600 объединений, которые стали заметной политической силой. В 1993 г. политическое движение «Женщины России» приняло участие в выборах в Государственную Думу и получила на выборах 8,13 % голосов и сформировали свою фракцию в Думе [2]. Однако, политический успех не удалось закрепить из-за разобщенности женского движения и через 20 лет не способно повлиять на гендерный дисбаланс во всех сферах жизни общества. Выборы в Государственную думу 2011 г. не изменили ситуацию. В состав Государственной думы было избрано 447 депутатов, из них 58 женщин или 13 %. В состав Государственной Думы 7 созыва входит 449 депутатов, из них женщин – 15 %, по этому показателю Россия уступает среднему уров-

ню в мире (23 %) и занимает 122 место в списке стран по версии Межпарламентского союза, международные рекомендации – 30–40 %. Таким образом, в сфере государственного управления за последние 20 лет приоритет сохраняется за мужчинами.

В период становления российской государственности XXI в. В федеральных органах власти были созданы властные структуры, приоритетом которых стала гендерная политика. Это, прежде всего, Департамент по делам семьи, женщин и детей Министерства труда и социального развития, Комиссия по делам женщин, семьи и молодежи Государственной Думы, Комиссия по вопросам женщин, семьи и демографии при Президенте РФ. В 1999 г. в Совете Федерации Федерального собрания РФ была образована Комиссия по делам Женщин [3]. Однако, система государственных структур, отвечающих за гендерную политику, дальнейшего развития не получила. В результате проведения административных реформ в 2004 г. все выше названные комиссии были ликвидированы. Сейчас этой проблематикой занимается Комитет по вопросам семьи, женщин и детей Государственной Думы седьмого созыва под руководством Т.В. Плетневой (КПРФ).

По мнению большинства исследователей, существует дискриминация в сфере труда и занятости в отношении женщин. Они заняты на низкооплачиваемых работах, зарплата женщин в среднем, по официальным данным, составляет около 60 % от мужской. Перед федеральными министрами и руководителями регионов поставлена задача довести к 2013 г. размер заработной платы учителей и врачей до уровня зарплаты в экономике. В большинстве субъектов Российской Федерации эта задача решена, но реформа в оплате труда пока не коснулась отраслей культуры и социальной защиты.

Важной стратегией государственной гендерной политики в рассматриваемый период является семейные отношения. За последние 15 лет Семейный кодекс не внесено существенных изменений или дополнений, тогда как проблемы в этой сфере общественных отношений давно уже дают основания для их корректировки. Сегодня российская семейная политика направлена на увеличение рождаемости. Мероприятия, направленные на решение этой проблемы следующие: введение родового сертификата (2006), увеличение единовременной выплаты в связи с рождением ребенка (2011), введение материнского капитала (2007), бесплатное выделение в собственность многодетной семье

земельного участка (2011). Также, Правительство страны приняло программу по строительству 22 высокотехнологичных перинатальных медицинских центров, которые будут оказывать качественную медицинскую помощь беременным женщинам с патологиями. Отметим, что семейная политика государства рассматривает в качестве объекта не только матерей, но и отцов. С этой целью утвержден орден «Родительская слава» вместо советского ордена «Материнская слава», распространение на отцов льгот по уходу за ребенком, создание системы охраны репродуктивного здоровья мужчин.

Таким образом. В российской гендерной политике за последние 20 лет произошли некоторые изменения. Во-первых, она сохранила приоритет мужчин в ведущих сферах жизни общества: политике, управлении, экономике. Анализ основных решений властных структур показывает, что для достижения гендерного равноправия принимаются меры, направленные на повышение рождаемости, снижение смертности, укрепление семейных

отношений. Очевидно, что государству и обществу предстоит еще многое сделать, чтобы достичь равноправия мужчин и женщин в современном российском обществе.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Юрид. лит., 1993. – С. 64.
2. Айвазова С.Г. Российские выборы: гендерное прочтение. – М.: Московские учебники и картолитогрфия, 2008. – С. 440.
3. Семейный кодекс Российской Федерации. – М.: Фонд «Правовая культура», 1996. – С. 112.

**Шевцова Ольга Николаевна** – кандидат исторических наук, доцент Кафедры «История Отечества»

*Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова, г. Барнаул, Россия*