

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ ПОЛОЖЕНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Родин Е.Э., Шапошников Ю.А.

В статье обосновывается важность трудоохранной деятельности на предприятиях и в организациях при проведении работ, обеспечивающей охрану труда и технику безопасности на рабочих местах, что напрямую связано с обучением кадров положениям охраны труда. Показывается исторический путь формирования, развития и систематизации образовательной деятельности в области охраны труда. Раскрываются перспективы дальнейшего развития, углубления и повышения качества обучения положениям охраны труда.

Сохранять здоровье и работоспособность людей в процессе их трудовой деятельности – важная государственная задача. Конституция РФ и Трудовой Кодекс Российской Федерации обеспечивают надежную правовую основу защиты работающих. В развитие законоположений об охране труда правительство России и власти на местах регулярно издают законодательные акты об охране труда, определяя задачи в этом направлении на текущий период.

В нашем крае, в настоящее время руководствуются Законом Алтайского края «Об охране труда в Алтайском крае», № 36-ЗС от 7 мая 2007 года. Стало хорошей традицией на Алтае разработка и утверждение трехгодичной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае», очередная на 2010 – 2012 годы принята постановлением № 434 от 16.10.2009 года.

Во исполнение руководящих документов в Алтайском государственном техническом университете имени И.И. Ползунова с момента его образования (1942) ведется целенаправленная деятельность в области обучения кадров положениям охраны труда. Прежде всего, студенты всех специальностей изучают основы трудоохранных процессов на занятиях в вузе, в ходе производственных практик. Вопросы безопасности жизнедеятельности находят свое отражение в каждом дипломном проекте, выпускной работе студентов. В университете работает кафедра безопасности жизнедеятельности (БЖД), функционируют лаборатории электробезопасности, пожаро-и взрывобезопасности. Наконец, внутри университета управляет охраной труда и техникой безопасности специальная служба.

Принимая во внимание, что АлтГТУ является по сути главным техническим вузом Алтайя, и в его составе работают сотни докторов и кандидатов наук, академиков, профессоров, доцентов в области техники и техноло-

гии производства, вуз все годы осуществляет научную, исследовательскую и консультационную работу по охране труда для предприятий и организаций народного хозяйства края.

С 1977 года с момента создания в университете факультета повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов (ФПРС) начала действовать регулярная самостоятельная система обучения по охране труда и противопожарной безопасности. Впоследствии по решению краевого руководства в составе факультета был создан Головной центр охраны труда (ГЦОТ).

Первые целевые группы обучающихся по охране труда и противопожарной безопасности были укомплектованы из числа работников алтайских предприятий Миннефтехимпрома СССР – БШЗ, РТИ, АТИ, ТУ. Далее обучались специалисты химической отрасли, торговых предприятий. С 1984 года в процесс обучения включились работники отраслей машиностроения, легкой промышленности, перерабатывающих предприятий.

В начале 90-х годов в ГЦОТ начались регулярные занятия по охране труда сотрудников образовательных учреждений г. Барнаула. А с 1997 года ФПРС и ГЦОТ организовали выездные занятия по охране труда и техники безопасности в городах и районах края – в Камне-на-Оби, Славгороде, Поспелихе, Алейске, Новоалтайске, Новичихе, Сибирском.

Полезен для распространения опыт ГЦОТ проведения целевых занятий по охране труда для работников административных систем управления – городских и районных комитетов по труду, учреждений федеральной службы казначейства, а также преподавателей центров охраны труда на местах.

С 2001 г. начались ежегодные занятия по охране труда застрахованных лиц по 40 – часовой программе Минздравсоцразвития.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ ПОЛОЖЕНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Сначала с годовым контингентом 150 человек, затем – 300 вплоть до 2008 года. Следует положительно оценить этот опыт, так как предприятия и организации смогли в большем количестве направлять на учебу с отрывом от производства своих работников, каждому слушателю выдавалась специальная литература, в том числе Трудовой кодекс с последними изменениями.

Еще об одном направлении обучения по охране труда. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, штатным расписанием должна быть предусмотрена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В университете на ФПРС организована и проводится профессиональная подготовка специалистов по охране труда высшей квалификации на базе высшего и среднего профессионального образования. По итогам обучения и профессиональной переподготовки специалисту присваивается соответствующая квалификация с выдачей диплома государственного образца на право ведения профессиональной деятельности в сфере охраны труда и промышленной безопасности. На сегодняшний день подготовлены 68 таких специалистов.

Если говорить о количестве обученных по охране труда слушателей, то их число за 32-летний период целенаправленной подготовки и соответственно функционирования факультета составило 10 274 человека. Возможности факультета и его ГЦОТ таковы, что это число может быть удвоено, исходя из задач сегодняшнего дня. Дело за направлением на учебу слушателей, обязанных раз в 3 года проходить обучение, но не выполняющих это условие. Решающее значение в этом случае имеют руководящие и контролирующие органы, наделенные соответствующими правами и обязанностями. Схема действия в организации направления на учебу проста и известна. Она четко функционировала в период Министерств и ведомств, главков и иных управляющих структур: в годовых планах предприятий и организаций планировалось число работников, подлежащих обучению по охране труда, этот показатель строго контролировался по-фамильно. Задача обучающих организаций заключалась в обеспечении согласно договоров учебы вновь и повышение квалификации контингента на высоком про-

фессиональном уровне. В настоящее время государственное требование учебы по охране труда выполняется от случая к случаю, что не способствует защите здоровья и подчас сохранению жизни трудящихся.

Показатели состояния условий и охраны труда в крае тревожны. На фоне кризисных явлений, сокращения объемов производства, относительное улучшение отдельных сторон деятельности в области охраны труда не дают нам права самоуспокаиваться. Таково положение в целом по стране и в мире. Ежедневно в странах земного шара погибает на производстве в среднем 5 тыс. человек, а за год более 2 млн. Для реального снижения отрицательных показателей в России создана Ассоциация специалистов по охране труда (АСОТ). В прошлом году в апреле состоялся очередной съезд АСОТ, на котором были приняты конкретные решения для улучшения состояния охраны труда. В частности, 24 апреля 2008 г. одобрен «Кодекс этики специалиста по охране труда»

На факультете повышения квалификации и переподготовки кадров АлтГТУ и его Головном центре охраны труда разработан План мероприятий по дальнейшему улучшению учебного процесса обучения охране труда на период 2010-2012 гг, в частности, работников предприятий малого и среднего бизнеса, расширения географии охвата учебной руководителей и специалистов предприятий и организаций глубинки.

Факультет и его ГЦОТ на сегодняшний день имеют высококвалифицированный преподавательский состав, достаточное число учебных аудиторий для занятий в две смены, оснащен современными учебными планами, программами и методическими материалами. Аудитории оборудованы учебными плакатами, стендами с учебной литературой, витринами с образцами средств индивидуальной защиты. Технические средства представлены компьютерами, видео- и аудиотехникой с возможностью демонстрации фильмов по охране труда продолжительностью 11,5 часов, множительной техникой, факсимильной связью, мини-Атс и др.

Совершенствование обучения охране труда требует денежных средств и немалых, учитывая возросшую стоимость технических средств, литературы, пособий, коммунальных услуг, материального вознаграждения труда преподавателей. Поднятие стоимости обучения может оказать отталкивающий эффект т.к. будет не под силу обучающимся. Например, цена за обучение по охране труда пятый

год остается неизменной. Следующим фактором повышения эффективности является организация проведения обучения по охране труда большими группами с проведением практических занятий по подгруппам. Для такой организационной работы необходима заинтересованность отраслевых ведомств и административных структур различных уровней.

В свою очередь преподаватели университета, сотрудники факультета повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов и Головного центра охраны труда четко представляет свои задачи на предстоящий период и готов их решить.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае в 2008 г.: Проблемы и решения: аналитический доклад/Администрация Алт. края, Упр. по труду и занятости населения; под ред. Бушмина И.А. –Барнаул: Изд-во АлтГТУ: АКЦОТ, 2009. -56с.

2. Комплексный подход к организации дополнительного профессионального образования в области охраны труда /Ю.А. Шапошников. –Современные аспекты управления охраной труда в регионе: Сборник докладов второй межрегиональной научно-практической конференции. –Барнаул: Изд-во ГУ «АКЦОТ», 2005 г. –С. 244-248.