

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Нестерова Н.Г., Серебрянников А.А., Хомутов С.О., Черепанов С.В.

В статье приводятся сведения о комплексе мер, предпринимаемых администрацией Алтайского района по подготовке руководителей и специалистов предприятий и организаций района к работе в новых условиях хозяйствования, а также по развитию на территории района туризма и спортивно-оздоровительного отдыха. Раскрываются особенности программы молодежной политики Алтайского района на 2009-2011 годы, направленной на формирование условий для успешного развития потенциала молодежи и ее эффективной самореализации. Делается вывод о том, что подготовка и переподготовка персонала с использованием дистанционных образовательных технологий становится эффективным средством повышения ценности человеческих ресурсов организации.

Работа в условиях рынка предъявляет высокие требования к уровню квалификации персонала, знаниям и навыкам работников. То, что помогало персоналу работать еще вчера, сегодня во многом теряет свою актуальность. Поэтому обучение персонала для российских организаций и предприятий в настоящее время приобретает особое значение. Кроме того, экономическая политика государства, законодательство, система налогообложения, конкуренция, введение инновационных технологий с одной стороны и низкая культура производства с другой – все это ставит организацию перед острой необходимостью адаптации персонала к новым условиям их деятельности.

Алтайский район, один из плеяды предгорных районов Алтайского края, обладает прекрасными рекреационными ресурсами, в числе которых живописный предгорный ландшафт с лесными массивами, лечебный климат, красивейшие реки: Катунь и Песчаная. Кроме этого, территория района богата памятниками истории, архитектуры, археологии. Все это, естественно, явилось предпосылкой для развития на территории района туризма и отдыха. С конца 90-х годов это развитие приобрело более интенсивный характер. Учитывая сложившуюся ситуацию, администрацией района проводится активная политика развития этой перспективной отрасли экономики.

Для продвижения имиджа района, как привлекательного для инвестиций в сферу туризма и спортивно-оздоровительного отдыха, администрация района принимает участие в выставках «ТУРСИБ», «Интурмаркет», представляет малый бизнес в туризме Алтайского района на ВЦ г. Москвы в составе делегации Алтайского края. Информация о

районе включена в международные каталоги выставок.

В связи с развитием туристско-рекреационной особой экономической зоны на Алтае, разработана Стратегия развития Алтайского края на период до 2010 года, целью которой является подъем благосостояния и улучшение качества жизни населения на основе многоукладной социально-ориентированной рыночной экономики, базирующейся на внедрении новых информационных, инновационных технологий и обеспечивающей переход к новым стандартам качества жизни, строительства современного демократического общества.

Комитет по образованию и делам молодежи Алтайского района, в свою очередь, разработал программу молодежной политики Алтайского района на 2009-2011 годы.

Цель программы: формирование условий для успешного развития потенциала молодежи и ее эффективной самореализации в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития района.

Основные задачи:

- создание определенных экономических, социальных и правовых гарантий для наиболее полной самореализации молодежи при участии органов местного самоуправления;
- создание условий для гражданского, духовного, нравственного и патриотического воспитания молодежи;
- обеспечение молодежи информацией о ее правах и возможностях в наиболее важных сферах жизнедеятельности;
- обеспечение необходимой социальной поддержки наименее защищенных групп мо-

лодежи, определение минимальных социальных гарантий;

- противодействие распространению в молодежной среде наркомании, токсикомании и иных зависимостей, преступности, антисоциальных явлений, формирование здорового образа жизни;

- поощрение творческой, предпринимательской, производственной и иной социально-полезной деятельности молодежи, и создание необходимых условий для получения образования и закрепления молодежи на селе.

Более того, администрацией Алтайского района разработаны предложения в Программу развития туризма в Алтайском крае на период до 2012 года по созданию образа Алтайского района, как района, благоприятного для развития туризма в рекламно-информационной деятельности, развитию инфраструктуры и материальной базы туризма.

Для реализации данной Программы на должном уровне, нужны специалисты сервиса и туризма, маркетологи, менеджеры, лингвисты, строители, специалисты в области информационных технологий, отвечающие требованиям новой модели общества, где главной движущей силой является человек творческий, с высокой степенью профессиональной подготовки, имеющий возможность в полной мере раскрыть свои способности.

Поэтому подготовка и переподготовка персонала становится эффективным средством повышения ценности человеческих ресурсов организации, так как организационные и технические изменения невозможны без систематического обучения и повышения квалификации специалистов, имеющих профессионально - ориентированные знания. Причем специалистов, как высшего, так и среднего звена.

Сегодня весь мир использует дистанционные образовательные технологии для подготовки высококлассных специалистов, свободно владеющих современными информационными технологиями, использование которых предполагает интенсификацию управления и включение в мировое информационное пространство.

Именно в дистанционном обучении соблюдается гуманистический принцип, согласно которому никто не должен лишаться возможности учиться по причине бедности, отдаленности от крупных городов, социальной незащищенности, невозможности посещения образовательного учреждения из-за физиче-

ских недостатков, временной изолированности или занятости производительным трудом.

В Алтайском районе дистанционное обучение было внедрено более 10 лет назад Современной Гуманитарной Академией. В 2001 году началось сотрудничество с Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова (АлтГТУ). Сегодня в районе трудоустроено более 70 % выпускников, закончивших технический университет дистанционно. Сфера их деятельности разнообразна: Межрайонная инспекция Министерства РФ по налогам и сборам, Алтайская сельская администрация, Комитет по образованию, делам молодежи и спорту, Отделение по Алтайскому району Управления Федерального казначейства, ДРСУ, предприятия торговли и иные организации и учреждения различных форм собственности.

Отзывы о них, как о специалистах, самые хорошие. Навыки самостоятельной работы, знание компьютерных технологий, оперативность в мышлении – это характерные качества для студентов, обучающихся по дистанционным технологиям.

С развитием туристической и экономической зоны в Алтайском районе, строительством дорог и коммуникаций, созданием объективных экономических предпосылок для формирования класса, предполагающего работать в малом и среднем бизнесе, мы думаем, что и в дальнейшем нам будут необходимы специалисты АлтГТУ.

Только создание одного объекта экономической зоны туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь» повлечет за собой создание новых рабочих мест: специалистов сервисной, познавательно – развлекательной, музейной, туристической, спортивной, транспортной и других видов деятельности.

Исходя из сложившейся в 2008 году ситуации на рынке труда, наличии потребности в квалифицированных специалистах, возникла необходимость создания на территории Алтайского района Территориального ресурсного центра АлтГТУ. В связи с этим подписано Соглашение о сотрудничестве между Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова, КГУ «Центр занятости населения Алтайского района» и администрацией Алтайского района Алтайского края. Предметом данного Соглашения является совместное участие сторон в реализации образовательных программ для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для малого и среднего бизнеса в Алтайском рай-

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

оне, как одного из направлений инфраструктуры поддержки предпринимательства на территории Алтайского района Алтайского края.

Совместная деятельность позволит проводить мониторинг состояния кадрового обеспечения потребительского рынка района, эффективности использования выпускников учебных заведений в соответствии с профилем полученной специальности и оценку их профессиональной компетентности работодателем.

АлтГТУ дает возможность получения образования, основанного на использовании дистанционных образовательных технологий (ДОТ), реализуемых, в основном, с применением лучших традиционных и инновационных методов и средств обучения, информационных и телекоммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника.

Обучение в такой форме может проводиться при совмещении основной профессиональной деятельности с учебой, то есть «без отрыва от производства».

Расстояние от места нахождения обучающегося до образовательного учреждения (при условии качественной работы связи) не является препятствием для эффективного образовательного процесса.

Количество обучающихся не является критичным параметром. Они имеют доступ ко многим источникам учебной информации (электронным библиотекам, базам данных), а также могут общаться друг с другом и с преподавателем через сети связи или с помощью других средств ИТ.

Особенностью такой системы обучения является экономическая эффективность. Средняя оценка зарубежных и отечественных образовательных систем ДО показывает, что они обходятся приблизительно на 10 – 50 % дешевле, в основном за счет более эффективного использования существующих учебных площадей и технических средств ИТ, а также представления более концентрированного и унифицированного содержания учебных материалов и ориентированности технологий дистанционного обучения на большое количество обучающихся и других факторов.

Для реализации программ повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов АлтГТУ представляет материально-техническую и учебно-методическую базу, современную компьютерную технику с выходом в Интернет, библиотеку дополнительной литературы, обеспечивает подготовку обучающего интерактивного материала и организацию учебного процесса с использованием средств мультимедиа, глобальной сети Интернет и дистанционных образовательных технологий.

В свою очередь, КГУ «Центр занятости населения Алтайского района» информирует незанятое население о профессиональной подготовке, переподготовке кадров и направляет безработных граждан за счет средств краевого бюджета на профессиональную подготовку в АлтГТУ.

Администрация района формирует инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Алтайский район: общественный совет по развитию предпринимательства при главе района, Алтайское представительство краевого Союза предпринимателей, информационно-консультационный центр для предпринимателей и сельский бизнес-инкубатор; совместно с КГУ «Центр занятости населения Алтайского района» формирует согласованный с АлтГТУ перечень образовательных программ для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров для малого и среднего предпринимательства; с использованием преимущественно телекоммуникационных и информационных технологий, а также использование преподавателей из числа опытных специалистов соответствующих отраслей экономики; совместно с АлтГТУ участвует в реализации образовательных программ в сфере информационного бизнеса, социально-культурного сервиса и туризма, а также других программ различных уровней и форм обучения в рамках создаваемого в районе бизнес-инкубатора; определяет стратегию развития бизнес-инкубатора с учетом потребностей на рынке труда, решает организационные вопросы по созданию дополнительных учебных площадок, оборудованных для подготовки кадров массовых профессий.