

ВЛИЯНИЕ ПРАКТИКИ НА КАЧЕСТВО ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТЕХНОЛОГИЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ»

А.Д. Грешилов, Ю.Л. Шурыгин

Восточно-Сибирский государственный технологический университет,
г. Улан-Удэ, Россия

Преддипломная производственная практика студентов является важнейшей частью подготовки высококвалифицированных специалистов и определяет качество выполнения и защиты выпускной работы студентов. Проводится практика на машиностроительных предприятиях; конструкторских, технологических бюро машиностроительного профиля и производственных, научно - исследовательских лабораториях.

Целью и задачами производственной преддипломной практики являются: закрепление теоретических знаний студентов, углубление и расширение технического, организационно-управленческого кругозора, осуществление проверки готовности студентов к самостоятельной инженерной деятельности, а так же сбор материала для дипломного проекта в соответствии с заданием.

Работа студента во время практики должна основываться на творческом анализе:

- существующих технологических процессов на предприятиях,
- конструкции используемых на производстве металлорежущих станков,
- форм организации производства на предприятии,
- прогрессивных решений, направленных на повышение производительности изготовления, улучшение качества продукции, уменьшение затрат и облегчение труда.

Условия прохождения практики, технический уровень и организация практики во многом определяют качество материала, собранного студентом для выполнения выпускной квалификационной работы.

Для успешного проведения преддипломной практики кафедра «ТММСиК» проводит большую организационную работу. С ведущими предприятиями республики заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве, а также договора на проведения практик.

По возможности и в зависимости от кадровой необходимости предприятий студентов направляют в те производственные подразделения, где они в дальнейшем могут продолжить свою производственную деятельность.

При этом задание на дипломное проектирование составляется с учетом технических возможностей и производственной необходимости того предприятия и подразделения, куда направляется студент.

К сожалению нынешняя экономическая ситуация на промышленных предприятиях республики и в вузе и ряд объективных факторов создают трудности в организации и проведении практической подготовки студентов, которые негативно сказываются на качестве подготовки специалистов.

Во-первых, в настоящее время кафедра не имеет возможности (по экономическим причинам) организовать практику на ведущих машиностроительных предприятиях других регионов, кроме нашей республики. Это, несомненно, снижает возможности студентов ознакомиться с особенностями различных машиностроительных отраслей. В дальнейшем, кафедра, для повышения качества подготовки специалистов намерена изыскать возможности организации практики на ведущих предприятиях страны.

Во-вторых, возникают проблемы с выбором руководителей практики от предприятий из-за отсутствия материальной заинтересованности производителей, наличие у них собственных производственных проблем. В настоящее время эта проблема решается в большинстве случаев за счет личных производственных «связей» преподавателей кафедры и бывших ее выпускников.

В-третьих, в настоящее время нет возможности производить оплату труда студентов за выполненную работу во время производственной практики, что, несомненно, снижает заинтересованность студента в результатах их труда и может сказываться на качестве приобретаемых ими практических знаний и навыков.

Для решения этих проблем, повышения заинтересованности студентов и повышения качества практической подготовки кафедрой «Технология машиностроения, металлорежущие станки и комплексы (ТММСиК)» совместно с предприятиями была разработана

следующая система практической подготовки студентов.

Начиная с четвертого курса, студента направляют для прохождения производственной практики в подразделение предприятия, куда его предполагается распределить после окончания вуза. Если студент заинтересует предприятие как специалист, то на преддипломной практике предприятие заключает с ним контракт и принимает его на работу по индивидуальному графику с соответствующей заработной платой. По данной схеме в настоящее время практику проходит до 70% студентов очной формы обучения. Такой подход значительно повышает заинтересованность и ответственность студента за результаты своей деятельности. Работая на предприятии, студент приобретает необходимый производственный опыт и выполняет реальные производственные задачи, соответственно и в выпускной квалификационной работе он рассматривает и решает реальные производственные задачи. По окончании вуза такой студент приходит уже подготовленным специалистом, которому требуется минимум времени для адаптации в производственных условиях.

Кроме этого студенты широко привлекаются к выполнению хоздоговорных, научно-исследовательских работ выполняемых на кафедре. Участвуя в них, студенты так же решают реальные производственные и инженерные задачи, приобретая практические

знания и опыт под руководством опытных преподавателей и научных сотрудников, а результаты выполненной работы представляются в выпускных квалификационных работах и в научных докладах на различных конференциях, в том числе российских и международных.

Данная система организации практической подготовки студентов активно проводится на кафедре «ТММСиК» в течение последних пяти лет и это дало повышение качества подготовки студентов и выполнения выпускной квалификационной работы. Государственная аттестационная комиссия по защите выпускных работ отмечает постоянный рост (до 80%) реальных дипломных проектов, выполненных по заданию предприятий и научно - исследовательской тематики, значительно возрос уровень качественной проработки рассматриваемых в выпускных работах вопросов.

О повышении качества подготовки специалистов свидетельствует и возросшее число заявок предприятий на выпускников. В настоящее время количество заявок от предприятий превышает количество выпускников очной формы обучения.

Высокий уровень подготовки выпускников подтверждается и их быстрым карьерным ростом на предприятиях республики, через 4-5 лет работы выпускники становятся ведущими специалистами (начальник цеха, отдела), некоторые в последствии стали начальниками производств и директорами заводов.