ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ В ГОЛОВНОМ ЦЕНТРЕ ОХРАНЫ ТРУДА АЛТГТУ им. И.И. ПОЛЗУНОВА

Ю.А. Шапошников, Е.Э. Родин

Последние годы развитие обучения по охране труда в Центре характеризуется ростом числа слушателей, расширением форм обучения, повышением уровня мастерства преподавателей, совершенствованием методического оснащения, улучшением материально-технической базы учебного процесса и, как результат, – повышением качества подготовки специалистов. Последнее подтверждается положительной динамикой снижения числа несчастных случаев на производстве, в том числе, тяжелых и со смертельным исходом. Конечно, улучшение показателей, характеризующих состояние охраны труда, является достижением всех, кто занимается ею, в том числе и нашего коллектива.

Приведем последующие кардинальные этапы развития обучения по охране труда в конце прошлого – начале нынешнего столетия. Прежде всего, Комитетом администрации Алтайского края по труду в АлтГТУ в составе действовавшего факультета повышения квалификации был образован Головной Центр охраны труда, который входит в настоящее время в состав Центра повышения квалификации, подготовки и аттестации руководителей, специалистов. Укрепление статуса подразделения по охране труда усилило требования, предъявляемые к учебному процессу, определило постоянное внимание со стороны Комитета по труду, который в эти годы сам стал идеологом и организатором всей деятельности по охране труда в крае. Совместно с Комитетом контроль за состоянием охраны труда и учебы в этой области вывели на новый уровень Государственная инспекция труда по Алтайскому краю и Госгортехнадзор (Ростехнадзор).

Контингент слушателей в Головном Центре охраны труда увеличился до пятисот с лишним человек в год. Впервые организована подготовка инженеров по охране труда высшей квалификации, а также специалистов по промышленной безопасности. В течение ряда лет Центр регулярно обучает специалистов служб охраны труда предприятий и организаций края, членов комиссий и уполномоченных по охране труда из числа застрахованных лиц. Преподаватели Центра ежегодно выез-

жают в отдельные районы края, где проводят занятия и аттестуют работников по охране труда. Общее число обученных по охране труда работников народного хозяйства края за 35 лет составило более 8,5 тыс. человек.

Следует, отметить словами благодарности творческую деятельность преподавателей Центра – настоящих поборников идеи сохранения здоровья и высокопроизводительного труда, ведущих занятия по охране труда в течение десятков лет: д.х.н., профессора В.Ф. Мироненко, д.т.н., профессора Л.Ф. Комарову, академика Ю.А. Шамова, кандидатов наук, доцентов Д.С. Стурова, В.Р. Гергерта. С большим вниманием слушают лекции по радиационной безопасности академика, д.ф.-м.н., заслуженного деятеля науки, ректора АлтГТУ В.В. Евстигнеева. Обладая большим опытом и владея обширным фактографическим материалом в области охраны труда, успешно читают лекции и ведут семинары Председатель Комитета по охране труда к.э.н. А.К. Мишин, начальник отдела охраны труда С.П. Агеев, главные специалисты Комитета А.А. Игольников, А.А. Никулин, В.И. Сушко, С.И. Леонов, государственный правовой инспектор Рострудинспекции по Алтайскому краю И.П. Тесля. Заслуживает уважения ветеран педагогического труда, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, профессор Е.Э. Родин, возглавляющий обучение по охране труда с момента его осуществления в рамках кафедры, которой он руководил с 1970 г., и далее в составе Головного центра охраны труда в качестве его директора.

Методическое оснащение Головного Центра охраны труда характеризуется разработанными преподавателями методическими пособиями, указаниями, учебными планами, рабочими программами, учебными пособиями, текстами лекций, семинаров, рекомендациями по проведению практических и лабораторных занятий. На стендах учебного класса выставлены научные книги преподавателей по охране труда. Методическую помощь оказывает Комитет по труду, ежегодно издающий комплекты из 6 книг с руководящими и нормативными материалами по охране труда

большими тиражами, что позволяет их раздавать каждому слушателю в качестве раздаточного материала. Освоили выпуск инструкций по охране труда, учебных плакатов, каталогов спецодежды и других необходимых материалов Алтайский краевой Центр охраны труда (АКЦОТ), АТТЭКС. Все они продуктивно используются нами.

Ощутимый подъем материально-технической базы Головного Центра в рамках общего нашего подразделения повышения квалификации произошел на протяжении последних семи лет. Прежде всего были реконструированы все учебные аудитории и служебные помещения. Они оснащены современной мебелью, шкафами для методических материалов и учебной литературы, кондиционерами, компьютерами, множительной техникой, мини-АТС, аудио- и видеоаппаратурой с возможностью демонстрации фильмов по охране труда в объеме 11,5 часов. При этом необходимо отметить, что Факультет и далее Центр с момента их существования не получали ни одного рубля государственных средств, а работают на принципах самофинансирования. Возможность укрепить материально-техническую базу связана с усилиями наших работников по удвоению контингента слушателей и увеличению поступивших денежных средств в качестве оплаты за учебу. При этом не следует забывать, что мы регулярно переводим университету деньги на развитие вуза, финансируем хозяйственно-коммунальные расходы, уплачиваем суммы в социальные фонды, т.е. все по полной программе, в том числе, обеспечиваем без задержки заработную плату профессорско-преподавательскому составу и персоналу.

Прогресс в развитии учебы по охране труда, как одного из факторов улучшения защиты здоровья и жизни работников, мы видим по многим направлениям. Ориентиром для нас служит разработанный Комитетом по труду с участием ученых и специалистов-практиков «Комплексный план по улучшению условий охраны труда в Алтайском крае на 2004-2006 гг.».

Прежде всего, это охват учебой всех без исключения членов производственных коллективов, как этого требует Закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации», причем в строго означенные сроки периодичности учебы. В последнее время наблюдает-

ся тенденция уклонения от учебы первых лиц предприятий и организаций, хотя уровень их знания положений, нормативов охраны труда, выявленный при контрольных проверках, желает много лучшего. Привитие чувства необходимости и обязательности учебы – задача непростая – и без воли руководящих административных органов – не решаемая. Контроль за положением учебы должен быть осуществлен с помощью электронных банков конкретно по каждому персонально. Опыт такой работы у нас имеется, когда Центр вел учебу среди многотысячного коллектива работников предприятий химической и нефтехимической промышленности Алтайского края.

Учебные Центры и другие учебные заведения, в свою очередь, должны сделать учебу полезной, интересной, нужной, чтобы она не была «принудительной». В этом плане упорядочению подлежит повышение квалификации самих преподавателей охраны труда. По статусу Головного Центра охраны труда должен проводить учебу преподавателей не только 53-х центров в крае, но и специалистов, ведущих занятия по охране труда со средним персоналом, а также с рабочими и служащими. Напрашивается создание системы, при которой бы под руководством профессорско-преподавательского состава Головного Центра, включающего докторов, кандидатов наук АлтГТУ и высокопрофессиональных специалистов краевого уровня, на лабораторной базе кафедры БЖД по специальной 72-часовой программе регулярно проходили обучение специалисты-преподаватели охраны труда.

Для повышения уровня преподавания на местах целесообразно, на наш взгляд, практиковать выезд ведущих ученых Головного Центра с циклом отдельных лекций по охране труда и продолжение оправданной практики командирования бригады преподавателей в отдельные местности края, где нет своих Центров обучения.

Учитывая возросшие возможности «Интернет», для приближения слушателей края к знаниям и опыту ведущих специалистов по охране труда, хорошо знающих конкретную специфику народного хозяйства Алтая, наш Головной Центр планирует открыть на своем сайте цикл популярных лекций по тематике обучения основам техники безопасности, промсанитарии и пожарной безопасности.

ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ В ГОЛОВНОМ ЦЕНТРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
АлтГТУ им. И.И. ПОЛЗУНОВА

И последнее. Совершенствование обучения охране труда требует денежных средств и немалых, учитывая возросшую стоимость техники, литературы, пособий, коммунальных услуг, материального вознаграждения труда преподавателей. Поднимать цену обучения мы не стремимся, т.к. это не под силу обучающимся. Например, цена обучения по охране труда третий год остается неизменно малой. Следует вывод: т.к. охрана труда – дело государственной важности, необходимо дотировать ее. На самом деле, на средства, выделяемые на обучение застрахованных лиц, нельзя приобрести даже один компьютер.

Коллектив Центра четко представляет свои задачи на предстоящий период и готов их решить.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Комплексный подход к организации дополнительного профессионального образования в области охраны труда / Ю.А. Шапошников // Современные аспекты управления охраной труда в регионе: Сборник докладов второй межрегиональной научно-практической конференции. – Барнаул: Изд-во ГУ «АКЦОТ», 2005. – С. 244-248.