

ЭНЕРГЕТИКА СЕРЬЕЗНЫХ ДЕЛ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

Л.А. СЕРАЖИМ



Прошло уже много лет после окончания АПИ (АлтГТУ), не будем говорить сколько; за это время у меня уже успели вырасти два сына.

Вспоминая студенческие годы, вспоминая преподавателей кафедры, я удивляюсь как эти люди, проработавшие много лет в институте, через

чьи руки и души прошли тысячи человеческих судеб, помнят меня и любят! И не мудрено... Девушка 186 см. ростом за время учебы активно участвовала в спортивной и научной жизни университета. И как это обычно и банально бывает, пользуясь случаем, хочу сказать вам спасибо за то, что стали вы для меня действительно серьезным примером и стержнем которого мне так не хватало для укрепления собственной веры в правильности моего выбора, как специальности, так и института: В.Д. Михееву, О.И. Хомутову, М.И. Стальной, А.Р. Упиту, и, конечно же, куратору группы ЭПП-61 А.И. Герману.

С 1999 года работаю в крупнейшей страховой компании России «Национальная страховая группа», являюсь ведущим менеджером сибирского региона, занимаюсь продвижением на рынок универсальных страховых программ, позволяющих комплексно решить задачи полноценной страховой защиты, пенсионных накоплений и жилищного обеспечения. Поскольку в настоящее время благодаря решению правительства пенсионная реформа приняла новые очертания, степень ответственности государства за пенсионное обеспечение

граждан стала весьма призрачна, а правительство отменило часть пенсионных накоплений для граждан, родившихся до 1967 года, и снизило процент отчислений на накопительные счета более молодых людей. Забота о своих пенсиях ложится целиком и полностью на плечи самих граждан.

В результате всецелого подхода и решению данного вопроса разработаны программы, рассчитанные на граждан с различным уровнем дохода. Участники данных программ получают значительные прибавки к государственным пенсионным накоплениям, так как управление накоплениями граждан ведется крупнейшими управляющими компаниями, имеющими высокий рейтинг надежности и дающими хороший инвестиционный доход.

Жилищная программа абсолютно не связана погашениями процентов за кредит и внесением крупных первоначальных взносов.

Учеба в университете заложила фундамент для всей моей дальнейшей деятельности, поэтому считаю своим долгом проявить заботу о профессорско-преподавательском составе университета, внедрив данные программы в родном вузе.

Пенсионный план университета позволит создать систему мотивации сотрудников, так как в формировании пенсии будет участвовать не только работодатель (АлтГТУ), но и сотрудник, право на пенсию которого будет обеспечено долгосрочным договором страхования; решит вопросы кадровой политики и остро стоящий жилищный вопрос.

А студентам и преподавателям хочу пожелать:

улыбайтесь, господа, серьезное лицо еще не признак ума. Вся беда в том, что мы слишком серьезны. Все глупости на земле делаются с этим, серьезным выражением лица.

С уважением, Людмила Серажим.