

ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ СВАРЩИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА В АНО ГАЦ АР НАКС

К.С. Кровяков, А.А. Иванайский,
О.В. Березовская, Е.В. Воронкова

В настоящее время, в период формирования в России рыночных отношений повышение качества продукции, работ и услуг приобретает особое значение, способствуя как более полному удовлетворению требований заказчика, так и успешной конкуренции российских производителей на внутреннем и международном рынках.

В период с 5 мая 2000 года по 15 марта 2003 года ГАЦ АР НАКС аттестовано 1178 сварщиков и специалистов. Анализ деятельности АНО ГАЦ АР НАКС проводился по нескольким направлениям. Был произведен анализ:

- распределения аттестованных сварщиков и специалистов сварочного производства по годам и уровням,
- распределения аттестаций по годам и аттестационным пунктам ГАЦ АР НАКС,
- распределения сварщиков и специалистов по объектам,
- распределения сварщиков по способам сварки,
- распределения сварщиков и специалистов по возрасту и уровню образования,
- распределения дополнительных и периодических аттестаций по годам, способам сварки и объектам Госгортехнадзора.

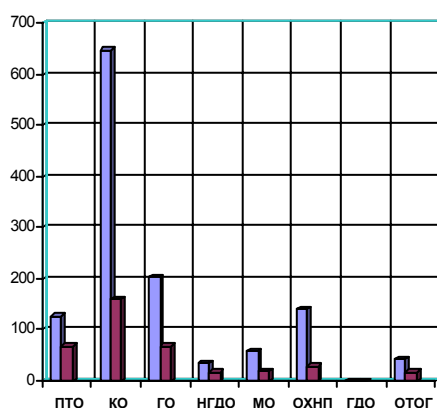
На рисунке 1 представлена диаграмма распределения аттестованных сварщиков и специалистов сварочного производства по объектам Госгортехнадзора РФ и диаграмма распределения аттестованных сварщиков в зависимости от способа сварки. Из диаграмм видно, что преимущественно аттестуются сварщики на ручной дуговой способ сварки покрытыми электродами (75,8% от общего количества аттестованных специалистов I уровня). Это обусловлено тем, что в монтажных организациях, таких как «Бийскметаллургмонтаж», «Барнаулметаллургмонтаж» и др.,

до 90% сварочных работ приходится именно на ручную дуговую сварку покрытыми электродами.

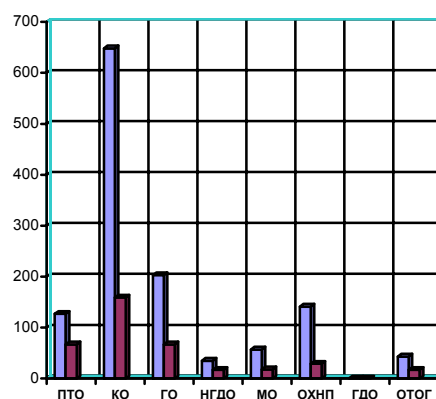
Основной объект Госгортехнадзора, который указывают в заявках на аттестацию, является котельного оборудования (648 человек). Это обосновано тем, что Алтайский край является одним из ведущих субъектов РФ, в котором производится котельное оборудование в больших объемах, в том числе и на экспорт. В таких крупных организациях, как «Сибэнергомаш», стремятся сократить долю ручной дуговой сварки в общем объеме работ и внедряют автоматические способы сварки (электрошлаковая, контактная сварка, автоматическая сварка в среде активных газов и под флюсом).

На рисунке 2 представлены диаграммы распределения сварщиков и специалистов сварочного производства в зависимости от возраста и уровня образования. Проанализировав эти диаграммы можно сделать следующие выводы: на Алтайских предприятиях преимущественно работают сварщики и специалисты, принадлежащие к возрастной группе 40-50 лет (574 человек), на втором месте находится персонал в возрасте 30-40 лет (330 человек). Отсутствие молодежи, с одной стороны, можно объяснить тем, что в настоящее время на предприятиях не достаточно высок уровень оплаты труда, нет социальных гарантий и льгот (таких, как строительство жилья для работников и т.п.), а с другой стороны - нет эффективного сотрудничества между учебными заведениями (профтехучилищами, техникумами, ВУЗами) и предприятиями, которые нуждаются в квалифицированном персонале.

ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ СВАРЩИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА В АНО ГАЦ АР НАКС

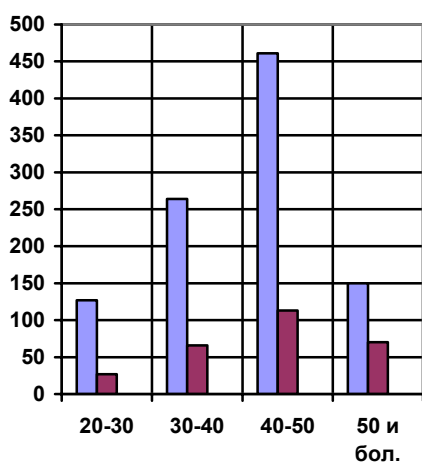


а)

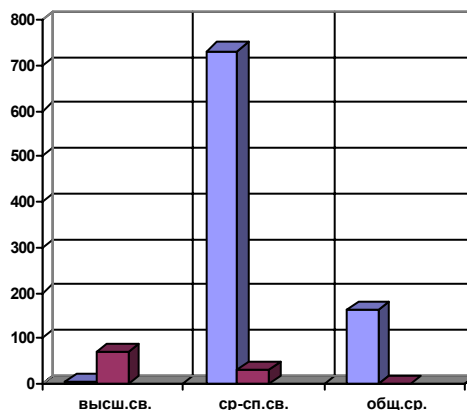


б)

Рисунок 1 – Распределение аттестованных сварщиков и специалистов:
а) по объектам ГТН; б) по объектам ГТН



а)



б)

Рисунок 2 – Распределение аттестованных сварщиков и специалистов:
а) по возрасту; б) по образованию

Проведенный анализ деятельности АНО ГАЦ АР НАКС позволил выявить некоторые слабые стороны подготовки и аттестации сварщиков в Алтайском регионе. Следует обратить внимание на уровень подготовки специалистов: многие из них не только не имеют высшего сварочного образования, но и вообще не имеют высшего образования, ограничиваясь лишь средне-специальным, что говорит о недостатке специалистов сварочного производства на рынке труда и не лучшим образом сказывается на качестве выпускае-

мых сварных конструкций. Также необходимо обратить внимание на то, что на крупных промышленных предприятиях очень мало перспективных молодых специалистов, что тоже негативно сказывается на работе предприятий в целом.

Для повышения эффективности деятельности ГАЦ АР НАКС необходимо проводить ряд мероприятий как в самом Головном аттестационном центре Алтайского региона, так и в Системе аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства в целом.